



Decreto n° 5

**Oggetto: Organizzazione del lavoro a fronte dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Collocamento in lavoro a distanza e riduzione dell'orario di servizio e della presenza dei lavoratori presso gli uffici.**

## DECRETO DEL DIRETTORE

IL DIRETTORE

- Richiamato l'art 87 – Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali – del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 – Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 – che stabilisce espressamente che il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, fra le quali vi è il Consorzio per lo Sviluppo del Polesine, e che le Amministrazioni Pubbliche limitino la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro;
- Richiamato altresì il proprio decreto n. 3 del 6 aprile 2020 con il quale si esentava dal servizio, ai sensi dell'art 87, co. 3 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ad oggi fissato al 13 aprile, il dipendente Andrea Tomasi;
- Considerato che i dipendenti dell'Ente sono già stati posti in ferie d'ufficio per 15 giorni e che non è più possibile chiudere ulteriormente gli uffici a causa di adempimenti non più differibili quali pagamenti pregressi e disbrigo di pratiche amministrative relative ad azioni progettuali concluse nel 2019;
- Atteso che è possibile, al momento, ammettere alla modalità del lavoro a distanza solamente le dipendenti Barbara Bazzoato e Silvia d.ssa Bergoglio, che lo hanno chiesto formalmente e che sono nelle condizioni di poterlo svolgere;
- Ritenuto pertanto di ridurre l'orario settimanale di lavoro ai restanti dipendenti dell'Ente per diminuirne conseguentemente la presenza negli uffici limitandola alle attività indifferibili;
- Atteso che ricorrono i presupposti di cui all'art. 27 del vigente statuto;
- Tutto ciò premesso,

## DECRETA

1. Di approvare le premesse in narrativa esposte come parte integrante del presente provvedimento;
2. Di ammettere al lavoro a distanza a partire da domani 9 aprile 2020 e fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 le dipendenti Barbara Bazzoato e Silvia d.ssa Bergoglio.
3. Di suddividere il restante personale in due gruppi A e B, che opereranno con orario ridotto del 50%, fermo restando che tale periodo di esenzione parziale dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge.

4. Di stabilire che  
**il gruppo A, composto da Rita Andreotti – Emilio dr. Brizzante, sarà presente negli uffici**  
- per ore 9,30 il lunedì,  
- per ore 6 il martedì  
e  
- per le seconde 3 ore del venerdì,

mentre

- il gruppo B, composto da Alessandro rag. Grigolato – Giorgio geom. Milan, sarà presente negli uffici**  
- per ore 9,30 il mercoledì,  
- per ore 6 il giovedì  
e  
- per le prime 3 ore del venerdì.

5. Di dare atto che l'organizzazione del lavoro di cui al punto precedente decorrerà dall'inizio della settimana successiva all'adozione del presente provvedimento e rimarrà in essere fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19.
6. Di dare altresì atto che l'organizzazione in questione sarà rivista qualora si possano organizzare modalità di lavoro a distanza per alcuni o tutti i dipendenti o vengano modificati i provvedimenti vigenti in materia di emergenza sanitaria.
7. di dare comunicazione mensile in epigrafe del presente decreto al Consiglio di Amministrazione ed all'Organo di Controllo.

Rovigo, li 8 aprile 2020



Il Direttore  
Avv. Giuseppe Moretto-

